

# Les orientations du COET-MOF

## Entretien avec Christian FORESTIER

### Président du COET-MOF



#### Qu'est-ce que le COET-MOF ?

Le COET-MOF est une association qui, depuis son origine, est au service des talents professionnels. Le concept est celui de la promotion sociale, ou comment valoriser le parcours d'un professionnel en situation de travail. Une idée pas si originale, puisqu'elle a fait ses preuves depuis longtemps, et que nous redécouvrons avec la loi du 5 septembre 2018. Sans revenir à la construction du temple de Salomon le terme de compagnonnage apparaît au début du XVIIIème siècle et l'abbé Grégoire a créé le CNAM en 1794.

En effet, reconnaître que le travail et la situation de travail sont formateurs, correspond tout à fait au concept du COET-MOF.

#### Alors comment avez-vous appréhendé ce nouveau dispositif ?

Tout d'abord en faisant en sorte que nos référentiels métiers soient connectés à la nouvelle plateforme de France Compétences et que nos spécificités soient prises en considération.

#### Quelles sont-elles vos spécificités ?

L'examen dénommé « concours Un des Meilleurs Ouvriers de France » est révélateur de talents, ce qui signifie que la certification n'est ni accessible par la formation, ni par la VAE. Mais il fallait aller encore plus loin et défendre un modèle unique d'évaluation.

#### Quel est ce modèle d'évaluation ?

Les talents doivent s'exprimer en situation de travail, en présentiel et par la présentation d'une œuvre finale. Nous réaffirmons que seule l'excellence professionnelle permet l'acquisition de cette certification diplômante. Enfin, un point essentiel pour le COET-MOF, faire reconnaître nos experts métiers comme référents dans la composition des commissions de choix de sujets et membres du jury de classe.

Aujourd'hui, nous pouvons être fiers du travail réalisé, et remercier les ministères du Travail et de l'Education Nationale pour leur soutien sans faille.

#### Pourquoi associer les représentants professionnels à la démarche ?

Les représentants professionnels qui composent les secteurs d'activités sont garants du niveau d'excellence dans un métier, et elles peuvent valider les compétences des experts métiers pour évaluer une situation de travail. Le COET-MOF est garant des grands équilibres entre les professionnels qui conçoivent, valident et évaluent et l'Etat garant de la représentation nationale du titre certifiant et diplômant.

#### Pourquoi le COET-MOF est engagé dans la nouvelle certification qualiopi ?

Le COET-MOF est certificateur et doit garantir aux candidat(e)s, aux branches professionnelles et à l'Etat que la qualité du processus est respectée. Mais il faut aussi garantir l'égalité des chances, et pour ce faire, l'ensemble des acteurs doit avoir accès aux mêmes informations, aux mêmes droits et devoirs.

Pour étayer ce propos un exemple, les artisans peuvent accéder à des financements, ce qui n'était pas le cas des salarié(e)s.

Le COET-MOF en s'adaptant au modèle français permet de conserver les droits acquis aux artisans, et permet aux salarié(e)s d'actionner leur CPF (Compte Personnel de Formation), et aux entreprises qui le souhaitent de pouvoir accompagner leur salarié(e)s dans le cadre d'un projet d'entreprise pour valoriser le parcours professionnel.

#### On parle d'un parcours d'excellence professionnelle, quel est le rapport avec le Concours UMOF ?

Être révélateur de talents, c'est bien s'adapter au parcours de chacun, et faut-il le rappeler, les candidat(e)s ont une moyenne d'âge de 37 ans. Nous nous adressons aux personnes qui maîtrisent leur métier et qui recherchent une reconnaissance de leur excellence professionnelle.

Le concours UMOF jalonne le parcours d'excellence, c'est la raison pour laquelle chacun(e) doit pouvoir se présenter et se représenter jusqu'à l'obtention du Titre UMOF et de la certification. Pour atteindre cet objectif, le COET-MOF s'est engagé à cadrer les conditions de mise en œuvre du concours, le nombre d'heures, le coût et la qualité de l'évaluation.

Là aussi, l'occasion m'est donnée de préciser que le concours n'est pas une compétition, ni une émission de « télé réalité », mais bien une opportunité de valoriser son parcours professionnel et de devenir UN des Meilleurs Ouvriers de France, c'est une promotion.

#### Comment faites-vous pour appréhender un niveau d'excellence en situation professionnelle ?

Deux leviers essentiels pour réussir. Le premier, les critères et les indicateurs de performances définis et validés par les professionnels. Sans indicateurs précis d'un savoir-faire maîtrisé ou non, pas d'évaluation objective du ou de la candidate.

Le deuxième, le contrôle qualité qui doit être juste et rigoureux, professionnel, pour éviter les dérives et les approximations ou interprétations d'un savoir-faire.

C'est la raison pour laquelle le COET-MOF a besoin des professionnels experts pour garantir la qualité du premier point, et d'une commission qualité indépendante capable de juger l'ensemble des situations approximatives.

#### Combien coûte un concours et comment le financez-vous ?

Cette question est pertinente, mais je ne peux pas y répondre sans faire un détour sur notre histoire. En effet, fût une époque où la générosité de l'Etat, de la taxe d'apprentissage versée par les entreprises et le financement par les candidats étaient suffisants pour financer un « concours ». Après une étude que nous avons conduit sur les 25e et 26e promotion, une session, d'une durée généralement de trois ans coûte environ trois millions d'euro, soit 1 million d'euro par an.

Depuis quelques années, force est de constater que l'Etat est moins généreux, et bien entendu, nous ne lui jetons pas la pierre, et à ce jour l'Etat intervient à hauteur de 15% du budget. Vous n'êtes pas sans savoir que l'essentiel de la taxe d'apprentissage sera fléché vers les CFA et les régions pour ce qui concerne l'orientation. A ce jour la taxe d'apprentissage représente 15% du budget.

Nous avons pris nos responsabilités depuis maintenant 3 années de conduire une transformation de fond au COET-MOF, et cette réforme nous permet aujourd'hui de consolider notre budget comme suit :

- L'Etat pour 15%
- La taxe d'apprentissage 10% (encore pour 3 ans)
- Les partenaires privés pour 25%
- Les inscriptions pour 15% (répartition des inscriptions sur 3 années)
- Les adhésions, les dons, le mécénat pour 10%
- Le parcours d'excellence pour 25% (positionnement, épreuves qualificatives et réalisation de l'œuvre finale)

Sur ce dernier point, qui est important dans notre réforme, il s'agit de faire reconnaître la mise en situation de travail lors des épreuves comme une évaluation professionnelle reconnue et éligible par la caisse des dépôts et consignations (mon compte formation), les OPCO et FAF. Tout l'intérêt pour le COET-MOF d'être agréé et DATADOCK pour assurer les services d'un certificateur. Enfin, et c'est le souhait de notre bureau exécutif, le COET-MOF doit être autonome, la raison pour laquelle nous avons fait le choix de la diversification financière, qui au passage garanti aussi la pérennité de l'association.

#### Pour conclure quels sont les points essentiels de votre réforme ?

Tout d'abord, continuer à mettre au centre du dispositif les professionnels, seuls habilités à définir le niveau d'excellence d'un savoir-faire en situation de travail. C'est par ailleurs un travail de fond qui est conduit actuellement par nos équipes pour assurer l'écriture des référentiels professionnels. Ce travail est conduit en étroite collaboration avec France Compétences.

Nous accompagnons mieux les candidat(e)s jusqu'aux épreuves qualificatives et ce afin de garantir l'égalité des chances pour toute personne qui se présente au concours. Ce dispositif est mis en place lors d'un positionnement de chaque candidat(e).

Nous renforcerons l'exigence et le professionnalisme dans nos modèles d'évaluation de la maîtrise d'un savoir-faire en situation de travail.

Je terminerais par un sujet moins technique, mais ô combien important, la nécessité de rappeler que nous avons un code éthique et que celui-ci conditionne le rôle de nos prochains lauréat(e)s comme ambassadeurs et ambassadrices de la réussite par la voie professionnelle. Le parcours d'excellence, plus exigeant sur l'accompagnement, est le bon argument pour rappeler les attentes du COET-MOF à ceux qui deviendront ambassadeurs de la marque.